



Beyond Retirement – A Migrant Integration Resource [BRAMIR]

O2: Psykografinen profilointityökalu

Laatinut E-Seniors

Syyskuu 2017



Projektin nimi:	Beyond Retirement – A Migrant Integration Resource
Projektin lyhenne:	BRAMIR
Projektin nro:	2016-1-DE02-KA204-003275

Sisältö

Johdanto	3
Menetelmä.....	3
Myer-Briggs -kyselylomake	4
Täydentävä kyselylomake	4
Johtopäätökset	5

Johdanto

Tämän dokumentin tarkoituksena on tarjota työkalu, joka mahdollistaa seniorivapaaehtoisten ja maahanmuuttajien yhteensovittamisen. Menetelmässä, jota käsitellään tarkemmin seuraavassa luvussa, otetaan huomioon erilaisia näkökulmia: kulttuurinen monimuotoisuus, koulutustausta, henkilökohtaiset kiinnostuksen kohteet jne. Tavoitteena on luoda onnistuneita seniori-maahanmuuttaja-pareja, jotka haluavat työskennellä ja olla vuorovaikutuksessa tehokkaasti keskenään.

Mikä on psykografinen profilointityökalu?

BRAMIR –projektissa psykografinen profilointityökalu auttaa muodostamaan seniori-maahanmuuttaja-pareja parhaalla mahdollisella tavalla.

Menetelmä

1) Rekrytointi

Jokaisen organisaation tulisi käyttää perinteisiä kanavia ja verkostoja seniorivapaaehtoisten ja maahanmuuttajien saamiseksi mukaan BRAMIR –projektiin; esimerkiksi mainostamalla tilaisuutta organisaation omissa uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavilla.

2) Kokouksen järjestäminen mahdollisten osallistujien kanssa

Jokainen partneri järjestää ensimmäisen kokouksen erikseen eri kohderyhmien (seniorit ja maahanmuuttajat) kanssa. Kaikki tarvittavat materiaalit olisi oltava valmiina ennen kokousta, kuten esimerkiksi kamera/videotyökalut, tietokoneet ja internet yhteys. Kokoustilaan olisi hyvä varata myös kahvitarjoilua, jotta osallistujat kokisivat olonsa mukavaksi ja tervetulleeksi. Jokaisen kokouksen tulisi edetä seuraavasti:

- BRAMIR –projektin tavoitteiden ja toiminnan esittely sekä kokouksen vetäjien esittely ja rooli projektissa
- Kuvauslupa allekirjoituksineen kahtena kappaleena (osallistujien suostumus valokuvaukseen/videointiin ja niiden julkaisemiseen BRAMIR –projektin puitteissa). Yksi partneriorganisaatiolle ja yksi osallistujalle itselleen.
- Myer-Briggs kyselylomakkeen esittely, jonka molemmat kohderyhmät (seniorit ja maahanmuuttajat) täyttävät. Aikaa täyttämiseen menee noin 12min.
- Kun Myer Briggs –kyselylomake on täytetty, osallistujille jaetaan myös täydentävä kyselylomake täytettäväksi.
- Palautteen ja mahdollisten lisäkysymysten kerääminen, mikäli niitä esiintyy
- Tapaamisen lopetus

3) Tietojen analysointi

Kun kyselylomakkeet on täytetty, jokaisen partneriorganisaation tulisi analysoida niistä saadut tiedot johtopäätöksissä esitetyn menetelmän mukaisesti ja sovittaa sen perusteella seniorivapaaehtoiset ja maahanmuuttajat yhteensopiviksi pareiksi.

4) Parien (seniorit ja maahanmuuttajat) ensimmäisen kohtaamisen järjestäminen

Molempien kyselylomakkeiden tulosten pohjalta, jokainen partneriorganisaatio järjestää ensimmäisen tapaamisen parien välillä. Jokainen tapaaminen tulisi valmistella huolellisesti, jotta hyvät parit saadaan muodostettua hyvässä ilmapiirissä.

5) Jatkuva seuranta

Jokaisen partneriorganisaation tulisi seurata pareja ja tukea heitä henkilökohtaisesti ja verkon välityksellä. Olisi hyvä järjestää myös säännöllisiä tapaamisia.

Myer-Briggs -kyselylomake

Myer-Briggs kyselylomake löytyy verkosta osoitteesta: <https://www.16personalities.com/>

Se on saatavilla kaikilla partnerimaiden kielillä: englanniksi, saksaksi, ranskaksi, kreikaksi, romaniaksi ja suomeksi. Myer-Briggs kyselylomake luokittelee persoonallisuuden piirteitä neljän seuraavan kategorian pohjalta:

- Analyttikot
- Diplomaatit
- Vartijat
- Löytöretkeilijät

Jokainen näistä neljästä profiilista jakautuu neljään tarkempaa profiiliin.

Täydentävä kyselylomake

Tämä kyselylomake täydentää Myer-Briggs –kyselylomaketta ja sen avulla syvennetään yhteensovittamisprosessia. Kyselylomake tulisi täyttää Myer-Briggs –kyselylomakkeen jälkeen. Lomakkeen on laatinut E-Seniors partnereiden avustuksella:

- Etunimesi?
- Mikä on Myer-Briggs –testin mukainen persoonallisuustyyppisi?
- Kuinka vanha olet?

☐ 18-25	☐ 25-35	☐ 35-45	☐ 45-55
☐ 55-65	☐ 65-75	☐ 75+	
- Mikä on sukupuolesi?
- Mikä on siviilisäätyysi?
- Mikä on kotimaasi?
- Mitä kieliä puhut?
- Merkitse kiinnostuksen kohteesi

<i>Aihe</i>	<i>Tarkkuus</i>
Tiede (matematiikka, fysiikka, luonnontieteet jne.)	
Uudet teknologiat	
Taide ja käsityöt	
Kansanperinne/tarinankertominen	
Perinteinen musiikki ja tanssi	
Elokuvat	
Musiikki	
Kirjallisuus	
Urheilu	
Ruoanlaitto	
Luonto	
Puutarhanhoito/vihannesten kasvatus	
Videopelit	
Yhteiskunta- ja humanistiset tieteet	
Muu, mikä:	

- Mikä oli/on ammattisi/ edellinen ammatillinen kokemuksesi?
- Mikä on korkein tutkintosi/koulutustasosi?

Johtopäätökset

Edellä mainitun menetelmän avulla voimme arvioida maahanmuuttajien oppimistarpeita sosiaaliin ja kansalaistaitoihin liittyen.

Kyselylomakkeet tulisi nähdä eri profiilien yhteensovittamisen perustaksi. Emme anna suoria ohjeita yhteensovittamiselle, mutta tässä muutamia neuvoja:

- Kunnioita sukupuolijakoa. Muodosta parit miehistä sekä parit naisista kun se on kulttuurillisesti sopivaa.

- Varmista, että jokaisella parilla on yhteiset intressit. Tätä aihetta tai kiinnostusta voidaan käyttää keskusteluissa jäänmurtajana.

- Iällä ei ole väliä. Ikäero voi lisätä sukupolvien välistä kommunikointia.

- On parasta, että pareilla on sama Myer-Briggs kyselyn luoma yleinen profiili.

Ei ole oikeaa tai väärää tyyppiä, eikä ole olemassa sellaisia yhdistelmiä, jotka ovat parempia tai huonompia kuin toiset. Jokainen yksilö. Lisäksi on tärkeää muista, että vaikka olisi 100 henkilö, joilla olisi sama persoonallisuustyyppi, jokainen heistä on erilainen – tämä johtuu perintötekijöistä, kokemuksista, kiinnostuksen kohteista ja monista muista tekijöistä. Persoonallisuusteorian mukaan heillä kaikilla on kuitenkin merkittävän paljon yhteistä. Persoonallisuustyyppin tiedostaminen auttaa ymmärtämään itseään paremmin. Kun henkilö tietää mikä motivoi häntä, on helpompaa etsiä mahdollisuuksia, jotka sopivat kyseiselle persoonalle.

Tämä tieto auttaa myös parantamaan suhteita muihin ihmisiin. Mitä enemmän henkilö tunnistaa omaa käyttäytymistään sitä paremmin hän pystyy seuraamaan ja kontrolloimaan käytöstään muiden kanssa. Kun tiedostamme ympärillä olevien ihmisten persoonallisuuden piirteitä, voimme hyödyntää tätä tietoa ja parantaa työskentelytapojamme ja viestintäämme toistemme kanssa.

Esimerkiksi Myer-Briggs –kyselylomakkeen *Ajattelevat ihmiset ja Tuntevat ihmiset* eivät aina tule toimeen keskenään. Ajattelevat ihmiset eivät usein voi ymmärtää tarvetta olla samaa mieltä, koska he näkevät väittelyn hyväksi tavaksi etsiä totuutta. *Tunteva ihminen* ei puolestaan ymmärrä miksi joku haluaa väitellä, sillä hän itse keskittyy tulemaan toimeen muiden kanssa. Kun molemmat tulevat tietoisiksi toistensa piirteistä, he voivat rakentaa sietokykyään ja ymmärrystään – ja he saattavat pystyä käyttämään persoonallisuuksien eri puolia löytääkseen tasapainon, erityisesti jos he työskentelevät yhdessä tiiminä.

Myer-Briggs –testin tulos on vain ehdotus persoonallisuuden tyyppistä ja se on luotu kyselyyn vastanneen vastausten perusteella. Eikä tämä persoonallisuustyyppi selitä tietenkään kaikkea, ihmisen persoonallisuus on paljon monimutkaisempi.

Näiden molempien kyselylomakkeiden tulokset eivät mittaa taitoja tai kykyjä, mutta ne saattavat auttaa meitä ymmärtämään henkilöä paremmin – tai jopa yhdistämään työntekijän työpaikkaan tai kaksi ihmistä yhteen.